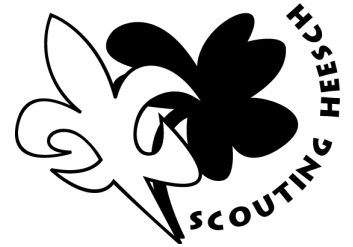


# Gedragcode

OKTOBER 2023

Besproken en goedgekeurd na de Teamleidersvergadering van 26 oktober 2023.



## Gedragcode Scouting Heesch

Als (bege)leiding of bestuurslid ben je kaderlid van Scouting Heesch. Als kaderlid krijg je het vertrouwen van ouders en kinderen om in de veilige en prettige omgeving van de speltak het scoutingspel te spelen. Als kaderlid ben je medeverantwoordelijk voor hun veiligheid en welzijn binnen de vereniging.

Met de gedragscode willen we met elkaar afspraken vastleggen over de sociale veiligheid van onze jeugd- en kaderleden. Dit is belangrijk omdat ongewenste omgangsvormen daardoor minder kans krijgen, sneller bespreekbaar zijn en makkelijker kunnen worden aangepakt.

In principe geldt binnen onze vereniging de gedragscode zoals opgesteld door Scouting Nederland. Deze is te vinden op de Scouting Nederland website.

Om de kern van deze gedragscode voor jou als kaderlid duidelijk te maken worden hieronder de belangrijkste regels kort samengevat:

1. Als kaderlid draag je zorg voor een omgeving en sfeer waarin het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt. Je behandelt elk jeugdlid gelijkwaardig;
2. Je probeert een-op-een situaties met een jeugdlid zoveel mogelijk te voorkomen;
3. Je ontvangt een jeugdlid niet bij je thuis en onderneemt geen activiteiten met een jeugdlid buiten de groepsactiviteiten binnen je speltak;
4. Je respecteert de privacy van het jeugdlid, bijvoorbeeld tijdens het omkleden, wassen of douchen. Mocht het nodig zijn, bijvoorbeeld na een "ongelukje" dat een jeugdlid gewassen of gedoucht moet worden, doe dit dan minimaal met twee stafleden.
5. Je raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking door het jeugdlid als onprettig of seksueel van aard ervaren kan worden;
6. Je gaat geen seksuele relatie aan met een jeugdlid, gaat niet in op avances en maakt geen avances richting een jeugdlid;
7. Je ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken wordt nageleefd. Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode ben je verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon<sup>1</sup> of het groepsbestuur<sup>2</sup>.
8. Je krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk zijn;
9. In die gevallen waar de gedragscode niet voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen heeft het kaderlid de verantwoordelijkheid om in de geest van de gedragscode te handelen.

1. De groepsraad stelt een á twee vertrouwensperso(o)n(en) aan. De namen van de vertrouwenspersonen worden gepubliceerd in het document 'Functies en taakverdeling Scouting Heesch'.

2. Het bestuur van Scouting Heesch zal bij constatering van ongewenst gedrag uitvoering geven aan het protocol ongewenst gedrag, opgesteld door Scouting Nederland en te verkrijgen via [www.scouting.nl](http://www.scouting.nl) of via de vertrouwensperso(o)n(en).